



Extended DISC[®] dla uczelni wyższych



Spis treści

Czym jest Extended DISC?

Obszary zastosowania Extended DISC na uczelniach wyższych

Korzyści dla uczelni i studentów

O raportach Extended DISC

Jakie raporty Extended DISC są stosowane na uczelniach?

Wybrane uczelnie, które już korzystają z Extended DISC

Wiarygodność narzędzia

Model współpracy



Czym jest Extended DISC?

Extended DISC to narzędzie, które mierzy naturalne style zachowań na podstawie badania przeprowadzanego online. Udzielone w nim odpowiedzi służą do wygenerowania raportu, który opisuje jaki jest **preferowany styl zachowania** danej osoby, jakie ma **predyspozycje i talenty**.

Na podstawie uzyskanych wyników można m.in. planować **rozwój kariery zawodowej**, czy angażowanie się w działania zgodne z naturalnym stylem zachowania, co ma zasadnicze znaczenie dla efektywności zawodowej i satysfakcji.

Czym jest Extended DISC?



Naturalny styl zachowania wskazuje osobie badanej jej największy potencjał.
Raport wskazuje między innymi na to:



co motywuje
daną osobę



w jaki sposób
się komunikuje



jakie ma
atrybuty



czego stara
się unikać





Niezwykle cenna jest również **skala zachowań preferowanych**, która pokazuje na ile dana osoba czuje się komfortowo realizując określone zadania np. samodzielne działanie, systematyczne planowanie itd.

Czym jest Extended DISC?



Skrót Extended DISC wywodzi się od czterech słów określających poszczególne style zachowania:



-  Styl D - Dominance (dominacja)
-  Styl I - Influence (wpływ)
-  Styl S - Steadiness (stabilność)
-  Styl C - Compliance (sumienność)

Obejrzyj krótkie video o Extended DISC:



Obszary zastosowania Extended DISC na uczelniach wyższych



Analizy Indywidualne Extended DISC od wielu lat wspierają Biura Karier oraz Szkoły Wyższe w badaniu kompetencji miękkich, talentów oraz potencjału Studentów i nie tylko. Obszary, w których narzędzie jest najczęściej stosowane na uczelniach to:



Doradztwo zawodowe

Studenci poznając swój potencjał i talenty zyskują większą świadomość w planowaniu dalszego rozwoju oraz przy wyborze ścieżek karier zawodowych. Poznają swoje talenty, komfortowe zachowania oraz ograniczenia, czyli obszary, których rozwój będzie wymagał większej inwestycji energii i czasu.



Studia Coachingowe/Mentoringowe

Osoby planujące karierę zawodową coacha/mentora dzięki analizie Extended DISC stają się bardziej świadome swoich naturalnych predyspozycji i talentów. Mogą dzięki temu świadomie korzystać z tych obszarów, które wzmacniają ich w danej roli oraz pracować nad tym co wymaga rozwoju.



Projekty szkoleniowe dla kadry dydaktycznej

Współpracujący ze sobą Zespół może lepiej siebie poznać, stworzyć lepsze zasady współpracy, poznać zarówno potencjał indywidualny członków jak i potencjał całego zespołu. Do takich działań świetnie sprawdza się Analiza Zespołu Extended DISC.



Studia MBA

Extended DISC w prosty i rzetelny sposób wspiera rozwój kompetencji takich jak komunikacja, współpraca w zespole, radzenie sobie ze stresem, działanie w zmianie czy innowacyjność.

Korzyści dla uczelni i studentów



→ Doradztwo zawodowe

Uczelnia korzystając z Extended DISC może wesprzeć studenta w jego rozwoju i podnoszeniu świadomości na temat swoich kompetencji komunikacyjnych czy społecznych. Otrzymany przez studenta raport Extended DISC daje mu informację na temat jego naturalnych stylów zachowania oraz możliwość zaplanowania ścieżki rozwoju w dopasowaniu do jego potrzeb i aspiracji.

→ Przyciągające programy studiów

Studenci chętniej wybierają studia, na których otrzymują dodatkową wartość. Extended DISC to możliwość lepszego poznania siebie, swoich atrybutów, a to zwiększa szanse studentów na lepsze decyzje dotyczące ich kariery zawodowej.

Korzyści dla uczelni i studentów

→ **Rozwój kadry dydaktycznej**

Extended DISC doskonale sprawdza się w budowaniu zespołów i usprawnianiu komunikacji. Kadra znająca swoje naturalne style zachowania lepiej zarządza zadaniami, skuteczniej się komunikuje i uzyskuje lepsze wyniki.

→ **Świadome decyzje zawodowe**

Studenci korzystający z analiz Extended DISC potrafią lepiej wykorzystać swoje mocne strony w procesie dydaktycznym oraz po jego zakończeniu podczas kariery zawodowej.

→ **Budowanie wizerunku uczelni**

Uczelnie korzystające z Extended DISC wyróżniają się ofertą, która oprócz doskonale przygotowanego programu oferuje wsparcie dla studentów na drodze rozwoju kariery zawodowej.

O raportach Extended DISC



Raporty Extended DISC składają się z:

1 Wprowadzenia merytorycznego

2 Prezentacji indywidualnego wyniku

3 Omówienia wyniku indywidualnego - opis naturalnych zachowań i potrzeb specyficznych dla osób o danym stylu zachowań

4 Przeglądu typowych zadań zawodowych i zachowań związanych z komunikowaniem się

5 Ról grupowych charakterystycznych dla osób o podobnym wyniku oraz wskazówek rozwojowych

6 Ogólnych informacji ułatwiających wykorzystanie analizy Extended DISC na co dzień

O raportach Extended DISC



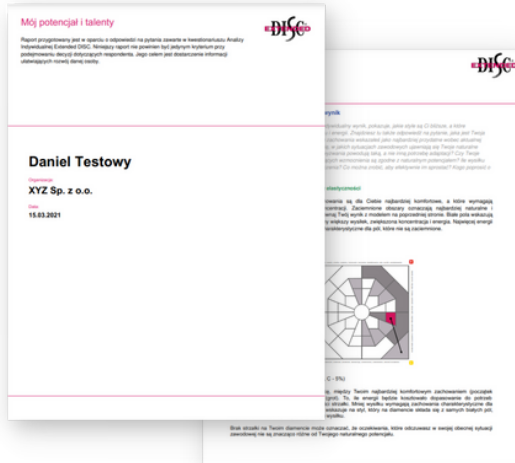
Raporty Extended DISC są generowane na zaawansowanej **platformie**, która umożliwia budowanie raportów w oparciu o wybrane kompetencje. Oprócz dziesiątek gotowych raportów Extended DISC współpracujące z nami uczelnie decydują się na raporty budowane w oparciu o ich własne potrzeby.

Extended DISC jest narzędziem elastycznym, które można dopasować do potrzeb i oczekiwań uczelni.

Nasi klienci cenią Extended DISC również za:

- łatwe i intuicyjne zarządzanie wynikami,
- możliwość skorzystania z szerokiej biblioteki gotowych raportów,
- możliwość tworzenia raportów dostosowanych do potrzeb i projektu,
- dopasowanie wizualne raportu do Organizacji np. kolory, logo uczelni,
- możliwość skorzystania z szerokiego wyboru kompetencji behawioralnych (ponad 1000 kompetencji behawioralnych w systemie, których można użyć do stworzenia raportu idealnego),
- stworzenie własnego profilu zawodowego z określeniem oczekiwanego wyniku,
- nieodpłatne generowanie raportów zespołowych.

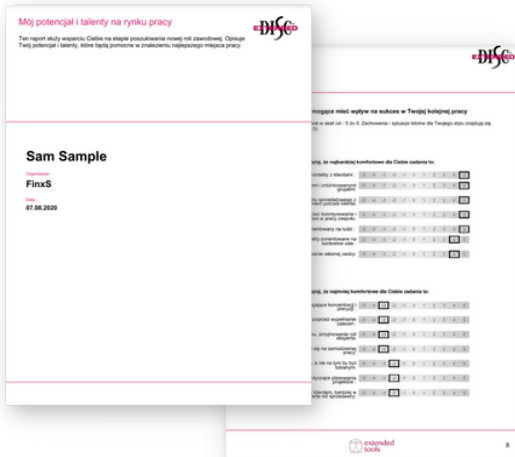
Jakie raporty Extended DISC są stosowane na uczelniach?



Mój potencjał i talenty

Przydatny w procesach rozwojowych, służy samopoznaniu, opisuje mocne strony, styl komunikacji, role zespołowe komfortowe dla respondenta. Zawiera wskazówki rozwojowe.

Zobacz przykładowy raport

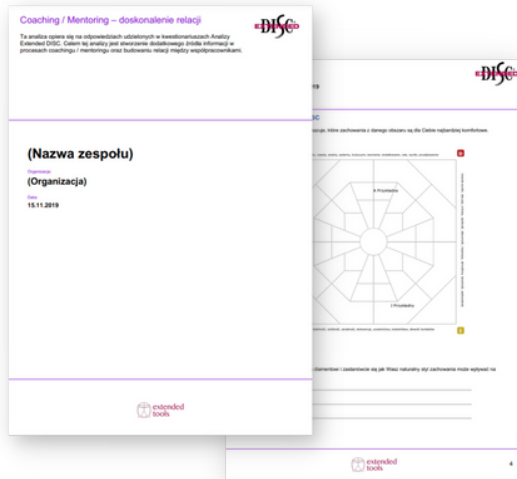


Mój potencjał i talenty na rynku pracy

Raport planowania rozwoju kariery. Służy wsparciu na etapie poszukiwania swojej roli zawodowej. Opisuje potencjał i talenty, które będą pomocne w znalezieniu najlepszego miejsca pracy.

Zobacz przykładowy raport

Jakie raporty Extended DISC są stosowane na uczelniach?



Raport coaching/mentoring

Zawiera informacje przydatne do budowania efektywnej relacji coachingowej/mentoringowej.

Zobacz przykładowy raport



Mój styl uczenia się

Raport pomaga dostosować swoje nawyki i sposób uczenia się do naturalnego stylu zachowania i dobrać najlepszy sposób na efektywną naukę.

Zobacz przykładowy raport

Wybrane uczelnie, które już korzystają z Extended DISC



" Analiza Indywidualna Extended DISC jest w ofercie Centrum Kariery i Relacji z Absolwentami SGH od roku akademickiego 2020/2021. Dzięki niej studenci mogą poszerzyć **samoświadomość** w obszarze tzw. stylu zachowania i związanymi z nim sposobami komunikowania się, **podejmowania decyzji** oraz **mocnymi stronami**, na których można bazować rozwijając własny potencjał oraz zdobywając nowe kompetencje. Ten zasób informacji wspiera studentów w dokonywaniu **świadomych wyborów edukacyjnych i zawodowych**. "

Justyna Kozera
Dyrektorka Centrum Kariery i Relacji z Absolwentami
Szkoła Główna Handlowa w Warszawie



" Narzędzie Extended DISC dobrze sprawdziło się w pracy ze studentami. Pozwala na głęboki wgląd w siebie, **wspiera budowanie profilu zawodowego**, porządkuje obserwacje dotyczące naturalnego stylu zachowania i pozwala popatrzeć na siebie z perspektywy **zasobów i zalet**. Jesteśmy bardzo zadowoleni ze współpracy z Extended Tools zarówno w zakresie szkoleń, jak i samego narzędzia, a także bieżącej obsługi klienta i opieki nad nim. "

dr Elżbieta Olszewska
Kierownik Centrum Kształcenia Podyplomowego
Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie



”

Jednym z ważnych elementów International MBA in Strategy, Programme and Project Management, które realizujemy na Politechnice Gdańskiej jest moduł: Managerial Talent Diagnosis. Jego celem jest wskazanie, **które z kompetencji naszych studentów** MBA stanowią ich osobisty kapitał do efektywnego zarządzania. **Narzędziem, które od wielu lat stosujemy** do diagnozy stylów działania jest Extended DISC. Łatwość zarządzania analizami studentów MBA na platformie, dostępność analizy w wielu językach, możliwość dostosowania raportu do naszych potrzeb oraz natychmiastowe generowanie wyników (również w języku angielskim) to ważne atrybuty Extended DISC, które zdecydowały o wyborze tego narzędzia. Najważniejszym jest jednak otrzymywanie **wiarygodnego raportu**, który pozwala na głęboką refleksję słuchaczy MBA dotyczącą ich liderkiej efektywności na wielu płaszczyznach: podejmowania decyzji, komunikacji, zarządzania zespołem, czy też radzenia sobie z sytuacjami trudnymi. ”

Beata Krawczyk-Bryłka
MBA Director, Assistant Professor
Politechnika Gdańska

Wiarygodność narzędzia



Model Extended DISC nawiązuje do pracy szwajcarskiego psychologa Carla Gustava Junga.

Narzędzie funkcjonuje od 1994 r., kiedy po raz pierwszy zostało użyte w Finlandii. Od tego czasu w około 40 krajach zostało przebadanych ponad 1 mln osób. **W Polsce narzędzie stosowane jest od 2003 roku.**

Właściwości psychometryczne narzędzia są regularnie kontrolowane. Raport walidacyjny z 2020 roku wskazał **wysoką rzetelność Extended DISC we wszystkich czterech skalach** od 0.79 do 0.85. Jako wynik zadowalający przyjmuje się 0.6 - 0.7, natomiast wyniki przekraczające 0.8 należy uznać za dobrą rzetelność.

Extended DISC jest narzędziem wykorzystywanym globalnie, ale należy zaznaczyć, że jest ono **adaptowane kulturowo** oraz walidowane statystycznie dla polskiej populacji.

Alfa Cronbacha
Wyniki Extended DISC
w zakresie od 0.79 do 0.85 świadczą
o wysokiej rzetelności narzędzia.

Jaki jest model współpracy?



Ponieważ cenimy sobie **elastyczne rozwiązania**, które można dopasować do potrzeb danej organizacji, również takie proponujemy w zakresie współpracy z nami.

W zależności od projektu, jego długości oraz planowanej ilości badań, oferujemy następujące opcje:



Pakiety Analiz Extended DISC

Możliwość zakupu określonej ilości analiz ważnych przez okres 24 miesięcy od momentu zakupu. Minimalny pakiet - 10 analiz.



Licencja na nielimitowany dostęp

Podpisanie umowy na konkretny okres z możliwością korzystania z nielimitowanego dostępu do analiz Extended DISC.



Justyna Duda

Customer Success Consultant
w Extended Tools

**Zapraszam
do współpracy**

justyna.duda@extended.tools

509 809 589

www.extended.tools